

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З

26.05.2025

п.г.т. Мотыгино

№ 125-17

Об утверждении комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Мотыгинского района на 2025-2027 годы

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Мотыгинского района на 2025-2027 годы,
П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить комплексный план мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Мотыгинского района на 2025-2027 годы согласно приложению.
2. Руководителям образовательных организаций Мотыгинского района утвердить план мероприятий образовательной организации по привлечению и закреплению педагогических кадров в срок до 10.06.2025.
3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Управление образования Мотыгинского района» по образовательной политике.

Начальник МКУ
«Управление образования
Мотыгинского района»



С.С. Лысенко

Приложение
к приказу МКУ «Управление
Мотыгинского района
от 26.05.2025 № 125-11

Комплексный план мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Мотыгинского района на 2025-2027 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации			Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2025	2026	2027		
1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета						
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности системы образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет) по муниципалитету и по каждому ОУ	Ежегодно до 1 июля			Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	Прогноз
1.2.	Формирование списка вакансий для размещения на сайтах УО и ОО	Ежегодно до 1 сентября			Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	Привлечение педагогических кадров в ОО района
1.3.	Формирование списка вакансий для участия в программе «Земский учитель»	Ежегодно в январе			Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	Привлечение педагогических кадров в ОО района
1.4.	Сформировать банк вакансий педагогических работников ОУ	март	март	март	Ведущий специалист по кадрам УО	Банк вакансий муниципальных ОО
1.5.	Выставление вакансий на портале «Работа России»	Апрель	Апрель	Апрель	Руководители ОО	Информирование заинтересованных лиц о наличии вакансий в ОО

						района
1.6.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку на портале «Работа России»	Апрель	Апрель	Апрель	Ведущий специалист по кадрам УО	Привлечение педагогических кадров в ОО района
1.7.	Заключение договоров на целевое обучение	Август-сентябрь	Август-сентябрь	Август-сентябрь	Ведущий специалист по кадрам УО	Привлечение педагогических кадров в ОО района
1.8.	Оформление ходатайства о переводе на обучение по индивидуальному плану студентов, трудоустроенных в ОО	Сентябрь	Сентябрь	Сентябрь	Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	Привлечение студентов к педагогической деятельности
2. Профориентационная работа со школьниками						
Цель: подготовка школьников, ориентированных на получение педагогической профессии						
2.1.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	До 1 октября	До 1 октября	До 1 октября	Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	Банк данных
2.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	До 1 ноября	До 1 ноября	До 1 ноября	Руководители ОО	Банк данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.3.	Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской	До 10 октября	До 10 октября	До 10 октября	Руководители ОО	План мероприятий

	деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия)					
2.4.	Организация и проведение профориентационной работы с потенциальными абитуриентами	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года	Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	К-во человек, поступивших в педагогические учебные заведения
2.5.	Создание виртуального психолого-педагогического класса с целью профориентации на педагогические профессии		К 01 сентября		Заместитель начальника УО по образовательной политике, руководители ОУ	Повышение мотивации выбора профессии учителя
2.6.	Внедрение программ, учебных курсов педагогической направленности «Введение в профессию педагога» (элективный курс, индивидуальный проект, курс по внеурочной деятельности)	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года	Руководители ОУ	К-во человек, желающих поступить в педагогические учебные заведения
2.7.	Организация участия в профессиональных пробах учащихся старших классов	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года	Заместитель начальника УО по образовательной политике, руководители ОУ	К-во человек, желающих поступить в педагогические учебные заведения
3. Сопровождение молодых педагогов						
Цель: адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве						
3.1.	Организация работы школьных методических объединений с молодыми педагогами	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года	Руководители ОУ	Формирование профессиональных компетентностей молодых педагогов

3.2.	Организация работы Школы молодого педагога	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года	Руководители ОУ	Формирование профессиональных компетентностей молодых педагогов
3.3.	Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом работы с молодыми педагогами между образовательными организациями района	До 1 ноября	В течение учебного года	В течение учебного года	Начальник ОРОП УО, руководители ОУ	Выявление и распространение опыта работы школ
3.4.	Обеспечить участие молодых специалистов в муниципальных конкурсах профессионального мастерства		В течение учебного года	В течение учебного года	Начальник ОРОП УО, руководители ОУ	К-во конкурсов и участников – молодых специалистов
3.5.	Развитие движения наставничества над молодыми педагогами	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года	Заместитель начальника УО по образовательной политике, руководители ОУ	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления в профессии
3.6.	Проведение месячника молодого учителя		В течение учебного года	В течение учебного года	Начальник ОРОП УО, руководители ОУ	План мероприятий, отчет о проведенных мероприятиях
4. Мониторинг эффективности плана мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Мотыгинского района						
4.1.	Разработка системы мониторинга обеспеченности образовательных учреждений педагогическими кадрами	До 1 ноября			Ведущий специалист по кадрам УО	Система мониторинга (план, нормативно правовая база, ресурсы, ответственные и т.п.). Оперативные

						данные
4.2.	Проведение мониторинга исполнения плана	До 30 декабря	До 1 мая и 30 декабря	До 1 мая и 30 декабря	Ведущий специалист по кадрам УО, руководители ОУ	Информация, размещение в информационной сети